



# PMQ

## 项目管理者胜任力综合测评报告

### 【个人标准版】

姓名：xxx

综合评价等级： x

百分比排名： x%

邮箱： xxxxxx@xxx.xxx

测评时间： xxxx 年 xx 月 xx 日

报告编号： xxx-xxxxxxxx

测评报告导读.....	3
1    关于本报告 .....	3
2    报告的使用 .....	3
3    测评维度 .....	3
4    报告阅读建议.....	3
5    版权声明 .....	4
测评结果.....	5
1    xxx 的项目管理胜任力总体评级及分析 .....	5
1.1 xxx 的测评成绩 .....	5
1.2 xxx 的测评总得分排名曲线（按位次排名） .....	6
1.3 xxx 的各测评指标得分与参测整体对比图 .....	6
2    xxx 的项目管理知识得分深入对比分析 .....	7
2.1 xxx 的项目管理知识之五大过程组得分横向对比图.....	7
2.2 xxx 的项目管理知识之五大过程组丰富程度评级.....	7
2.3 xxx 的项目管理知识之九大领域得分横向对比图.....	7
2.4 xxx 的项目管理知识之九大领域丰富程度评级 .....	8
3    xxx 的硬技能表现得分深入对比分析 .....	8
3.1 xxx 的硬技能表现之五大过程组得分横向对比图.....	8
3.2 xxx 的硬技能表现之五大过程组能力水平评级 .....	8
3.3 xxx 的硬技能表现之九大领域得分横向对比图 .....	8
3.4 xxx 的硬技能表现之九大领域能力水平评级 .....	9
4    xxx 的软技能表现得分分项分析.....	9
5    xxx 的意识与素质各要素分项评级 .....	10
总体评价和建议 .....	11
1.    阅读说明 .....	11
2.    总体评价 .....	11
3.    总体建议 .....	11
4.    硬技能建议 .....	12
联系我们.....	12

# 测评报告导读

## 1 关于本报告

本报告为 PMQ 个人标准版测评报告。

## 2 报告的使用

### 2.1 对参测者

- 评估和了解自身的项目管理能力水平和表现，从中发现个人优势，并找出发展瓶颈。
- 通过对个人测评结果与其他参测者的横向比较，发现自身不足，进行提高改进，尽早实现职业目标。

### 2.2 对企业

- 使企业全面了解项目管理者的项目管理能力水平和表现，明确项目管理者改进目标，但不建议企业根据此测评结果对个人进行业绩、绩效等方面的考核。

## 3 测评维度

PMQ 从项目管理知识、硬技能表现、软技能表现和意识与素质四个维度对项目管理者进行测评。

### 3.1 项目管理知识

主要测评参测者对管理常识或项目管理常识的了解与掌握程度，大部分内容来自于实用的管理常识或项目管理常识，少量是专业项目管理者应掌握的知识。

### 3.2 硬技能表现

主要测评参测者在项目管理工作中的实际表现，而非其知道什么、知道多少，能够直接反映出参测者在日常工作中的实际做法和实际表现。

只有参测者对照自己在日常项目管理工作中的实际情况进行如实作答，该测评项的结果才能真实反映出参测者的实际硬技能水平。

### 3.3 软技能表现

本部分旨在考察参测者在沟通、协调、团队管理等方面的技巧和能力。

### 3.4 意识与素质

主要测评参测者在性格、思维、习惯方面的特质，每题均无标准答案，参测者应完全依据自己的本能想法进行作答。

## 4 报告阅读建议

### 4.1 关于符号

报告中的以下四个符号分别用来表示对某测评指标能力水平的评级。



：表示优秀，在所有参测者中位居前列。



：表示正常、良好，位处中等或中等偏上的范围内。



：表示偏弱，位处中等偏下，需保持关注并提高。



：表示较弱，位处最末一段范围，水平不足以满足项目管理工作需要，

需重点关注并做持续改进。

#### 4.2 关于分数：

请不要用常规的“60分意味着及格，60分以下意味着不及格”等观点简单看待此次测评中的任一分数。只有通过横向对比才能看出个人能力水平在一定范围内的强弱程度。

#### 4.3 关于排名

为了得到参测者能力水平的强弱、优劣的结果，本报告中的大部分分析图表是通过参测者的测评成绩进行横向比较得出的，参测者所阅读到的报告是参测者提交测评结果时生成的报告，由于不断有新的参测者的数据进入数据库，因此，参测者每次在线下载的报告排名信息均有可能发生变化。

#### 4.4 关于“常规范围”

鉴于与极端测评数据（如恶意参测者、无聊参测者的数据）进行比较无意义，与非主流项目管理者的数据进行比较意义也不大，因此我们选取了常规、典型项目管理者的测评成绩来构成了本测评的“常规范围”，以便参测者拿自己的测评成绩与测评整体得分的常规范围最高值、最低值和平均值进行比较分析。

## 5 版权声明

本报告版权由砺志咨询所有。任何团体或个人未经砺志咨询书面同意，不得转录、抄袭，或以其他任何方式向他人透露其中的任何内容。

# 测评结果

## 1 xxx 的项目管理胜任力总体评级及分析

### 1.1 xxx 的测评成绩

测评维度	测评得分	百分比排名	评级
项目管理知识	XX	XX%	XX
硬技能	XX	XX%	XX
软技能	XX	XX%	XX
意识与素质	XX	XX%	XX
<b>总得分</b>	<b>XX</b>	<b>XX%</b>	<b>XX</b>

（百分比排名，即某测评指标得分排名或总得分排名在参测总体中的百分比位置，如：xxx 的总得分百分比排名 xx%表示 xx 的总得分低于 xx%的参测者、高于 xx%的参测者）

所有参测者的实时分数分布统计：

					常规范围
项目管理知识	XX-XX	XX-XX	XX-XX	XX-XX	XX-XX
硬技能	XX-XX	XX-XX	XX-XX	XX-XX	XX-XX
软技能	XX-XX	XX-XX	XX-XX	XX-XX	XX-XX
意识与素质	XX-XX	XX-XX	XX-XX	XX-XX	XX-XX
<b>总得分</b>	XX-XX	XX-XX	XX-XX	XX-XX	XX-XX

注：

1 所有参测人员按总得分由高至低分别分为优秀、正常、偏弱和较弱四个等级，所占比例依次为：10%、45%、25%和 20%。

2 “常规范围”的定义参见“测评报告导读”中的 4.4，下同。

### 1.2 xxx 的测评总得分排名曲线（按位次排名）

xxx 在当前 xx 名参测者中排名第 xx 位，排名情况如下图所示：

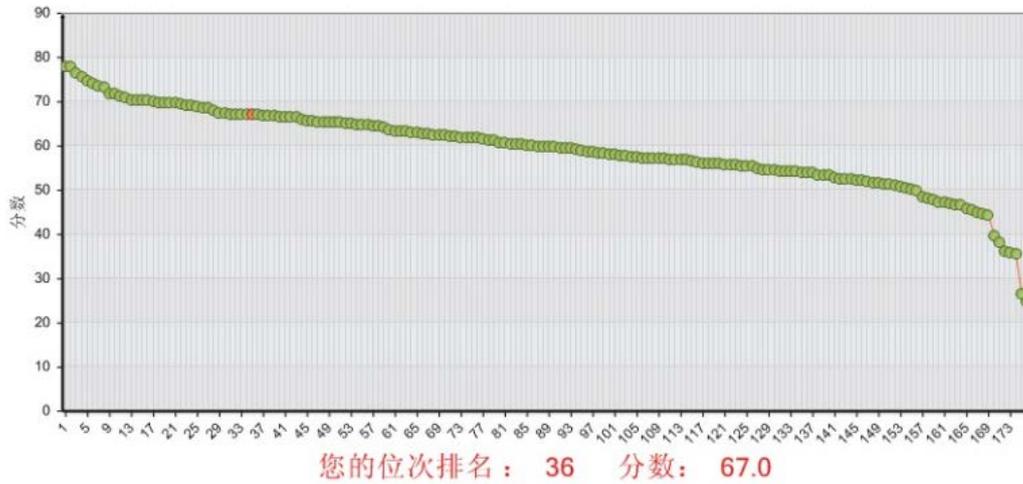


图 1-测评总得分排名曲线

注：

- 1 在本报告中 xxx 与当前已做测试的其他 xx 名参测者一起进行比较。
- 2 橙色圆点即为 xxx 的成绩与排名所对应的位置。

### 1.3 xxx 的各测评指标得分与参测整体对比图

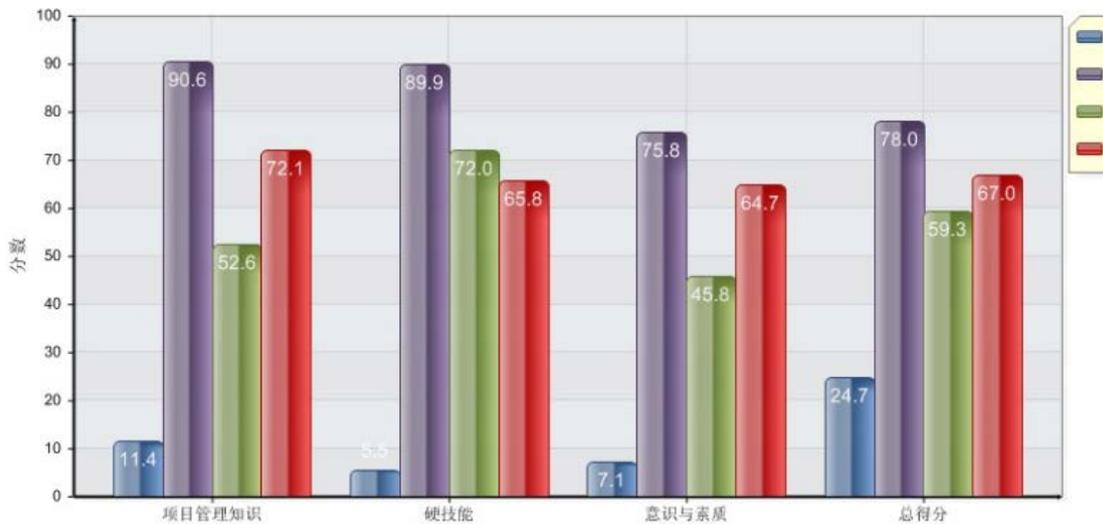


图 2-各测评指标得分与参测整体对比图

注：

- 1 此图为 xxx 的本次测评总得分以及四大测评指标得分与全部参测整体的最低分、最高分和平均分的对比。

## 2 xxx 的项目管理知识得分深入对比分析

### 2.1 xxx 的项目管理知识之五大过程组得分横向对比图

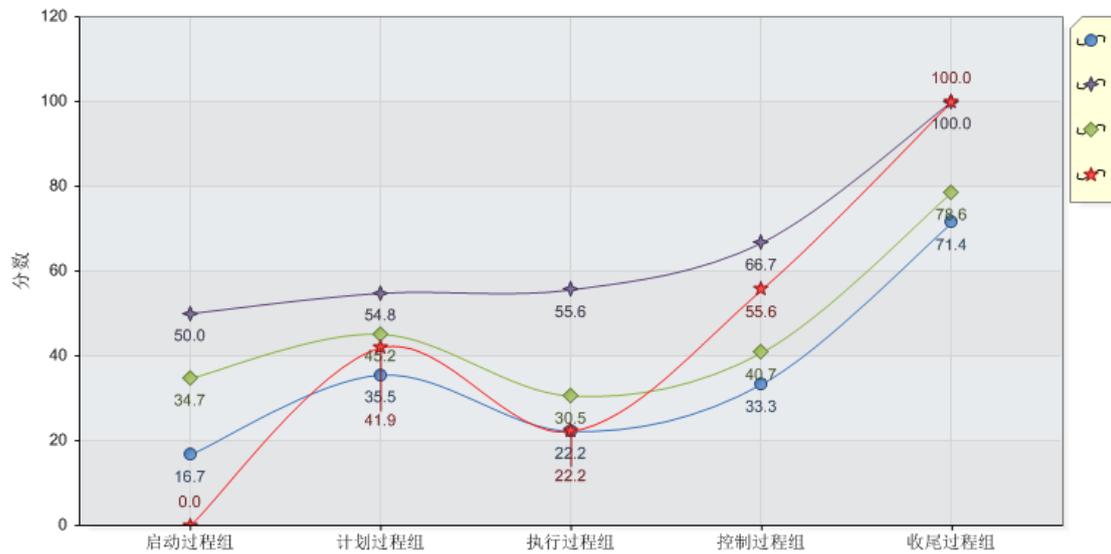


图 3-项目管理知识之五大过程组得分横向对比图

注:

1 通过此图可以看出参测者在项目管理知识五大过程组的分别得分以及参与参测整体得分的常规范围上、下限和平均分的对比。

### 2.2 xxx 的项目管理知识之五大过程组丰富程度评级

启动过程组	计划过程组	执行过程组	控制过程组	收尾过程组
XX	XX	XX	XX	XX

### 2.3 xxx 的项目管理知识之九大领域得分横向对比图

(在测评报告样本中, 省略此对比图)

图 4-项目管理知识之九大领域得分与参测整体对比图

注:

1 通过此图可以看出参测者在项目管理知识九大领域的分别得分以及参与参测整体得分的常规范围上、下限和平均分的对比。

## 2.4 xxx 的项目管理知识之九大领域丰富程度评级

综合管理	范围管理	时间管理	成本管理	质量管理	人力资源管理	沟通管理	风险管理	采购管理
XX	XX	XX	XX	XX	XX	XX	XX	XX

## 3 xxx 的硬技能表现得分深入对比分析

### 3.1 xxx 的硬技能表现之五大过程组得分横向对比图

(在测评报告样本中，省略此对比图)

图 5-硬技能表现之五大过程组得分横向对比图

#### 注:

1 通过此图可以看出参测者在项目管理硬技能五大过程组的分别得分以及与参测整体得分的常规范围上、下限和平均分的对比。

2 硬技能表现得分完全依赖于参测者作答的真实性。如果 xxx 的得分明显高于常规范围，请在参照本部分得分衡量个人能力时持审慎态度。

### 3.2 xxx 的硬技能表现之五大过程组能力水平评级

启动过程组	计划过程组	执行过程组	控制过程组	收尾过程组
XX	XX	XX	XX	XX

### 3.3 xxx 的硬技能表现之九大领域得分横向对比图

(在测评报告样本中，省略此对比图)

图 6-硬技能表现之九大领域得分与参测整体对比图

#### 注:

1 通过此图可以看出参测者在项目管理硬技能九大领域的分别得分以及与参测整体得分的常规范围上、下限和平均分的对比。

2 若有“0”分，则代表对应领域的题目对参测者不适用，在计算平均分时已作处理。

### 3.4 xxx 的硬技能表现之九大领域能力水平评级

综合管理	范围管理	时间管理	成本管理	质量管理	人力资源管理	沟通管理	风险管理	采购管理
XX	XX	XX	XX	XX	XX	XX	XX	XX

### 4 xxx 的软技能表现得分分项分析

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		
疏于进行团队建设活动或不知道如何进行团队建设。	团队建设能力 .....◆.....	熟练掌握团队建设的方式、方法，所带领的项目团队通常具有很强的凝聚力、工作效率和极好的团队氛围。
沟通过程中通常以我为主，不顾及他人感受，不为他人着想，无法解决对方的问题或困难。	理解他人 .....◆.....	沟通过程中善于换位思考，能够充分理解他人心理并采取对应的沟通策略，从而解决对方的问题或困难。
工作中面对问题时通常表现的不够积极甚至推卸责任，基本没有建设性意见。	积极主动 .....◆.....	总是积极的面对问题，困难并努力寻找可能的解决方案，使问题得以顺利解决，同时又能够很好的感染到他人，获得他人的认可。
对沟通对象的情感表达无动于衷或不能加以利用，常使对方误认为不够重视自己，沟通效率大大降低。	重视情感 .....◆.....	沟通过程中非常重视沟通对象的情感表现，通常能够迅速而准确的把握对方的情感并做出相应反馈，从而获得对方的认同，促进沟通效果的提升。
与人沟通时缺少对对方的尊重，常常自以为是，甚至对对方表达出不屑一顾。	尊重他人 .....◆.....	懂得欣赏、接纳他人，尊重他人的人格和劳动，面对问题时能够做到换位思考，充分考虑对方的想法。
所主持会议通常效率低下，没有明确的会议主题或者会议过程中严重偏离主题，常常达不成一致，对于会议的决议也无法切实贯彻执行。	会议技能 .....◆.....	会议的良好掌控者，对于会议能够做到目标明确，组织严密，掌控有力，总结及时，跟踪到位。

#### xxx 的软技能分项分析：

- 掌握了一定的团队建设的方法，也起到了一定的作用，但效果还不是非常明显，团队中依然存在各自为战的现象。
- 沟通过程中通常以我为主，很少顾及他人感受或站在对方的角度替他人着想，更无法解决对方存在问题或困难。
- 在工作中能够正视问题的存在，但较少主动的去寻找解决方案或解决方案不够丰富，对工作的推进作用较小。
- 对沟通对象的情感表达无动于衷或不能加以利用，从而拉大与对方的心理距离，使沟通效率大大降低。
- 与人沟通时缺少对对方的尊重，常常自以为是，甚至对对方表达出不屑一顾。
- 能够在会议上就会议主题进行一定的讨论，但常常陷入无序的状态之中，从而造成会议偶有超时，较难达成一致意见。

## 5 xxx 的意识与素质各要素分项评级

沟通	团队	合作	思维	资源	人缘	计划	监控	主动	追求
XX									

意识与素质各要素定义：（请对照各要素分项评级及其定义进行分析）

- ◇ 沟通：及时、主动地就项目中存在的问题与项目干系人进行沟通、确认。
- ◇ 团队：愿意、喜欢担任团队的管理者，有领导的魅力，并能利用团队去做事，主动培养新人，推动新人工作，不事必躬亲。
- ◇ 合作：喜欢团队合作，能够充分利用团队成员间的互相配合共同解决问题，不喜欢单打独斗。
- ◇ 思维：思维方式系统化、结构化、理性化，不不过于感性和冲动。
- ◇ 资源：能有效地识别、获取、利用并管理资源，项目较少因资源问题而受到影响。
- ◇ 人缘：与他人关系融洽，受他人喜爱与尊重，易得到他人的支持与帮助。
- ◇ 计划：计划性强，倾向于事事有计划，用计划指导项目工作的进行。
- ◇ 监控：保持对项目状况的密切了解，及时纠偏。
- ◇ 主动：主动、积极、有责任感，而不是计较于原定的责任、流程。
- ◇ 追求：对实现目标有强烈的愿望，不懈追求，想尽办法克服困难。

# 总体评价和建议

## 1. 阅读说明

1.1 本报告为 PMQ 个人标准版测评报告，由 115 题组成。

1.2 硬技能测评结果直接反映出参测者的能力在工作中的实际表现状况，但是否与参测者的实际表现相符，取决于参测者在作答时的真实程度。

1.3 体验版和正式版测评题目数量及输出物对比如下：

	意识与素质	项目管理知识	软技能	硬技能	总题量	输出物
试用版	9	20	3	18	50	项目经理个人胜任力测评报告
个人基础版	20	42	8	45	115	项目经理个人胜任力测评报告基础版
个人高级版	25	52	11	54	142	项目经理个人胜任力测评报告提高版
企业基础版	25	52	10	54	141	1、项目经理个人胜任力测评报告基础版若干份； 2、企业项目管理能力评测总体报告基础版一份；
企业高级版	30	62	15	60	167	1、项目经理个人胜任力测评报告升级版若干份； 2、企业项目管理能力评测总体报告升级版一份；

## 2. 总体评价

**项目管理知识：** xx 分，百分比排名为 xx%，处于平均水平或平均水平之上；

**硬技能：** xx 分，百分比排名为 xx%，低于平均水平；

**软技能：** xx 分，百分比排名为 xx%，处于平均水平或平均水平之上；

**意识与素质：** xx 分，百分比排名为 xx%，处于平均水平或平均水平之上；

说明您具有一定的项目管理知识；对自己角色和定位的理解较好，在思维、团队、合作、主动性等方面也很不错；在面对以人为对象的沟通、协调等问题时，您通常能够顺利予以解决，并且达到自己的目标。不过您在硬技能方面如计划、执行、控制等的完整性和规范性方面尚显不足，建议您有针对性地把项目管理的方法应用到实际的项目管理工作当中去。

## 3. 总体建议

测评结果显示，在项目管理知识、硬技能、软技能和意识与素质这四大测评指标中，您需要对硬技能做重点关注。硬技能主要考察您的项目管理能力在日常项目管理工作中的实际表现。可注意以下方面：

### 3.1 项目计划的制定

项目计划是项目的坚实基础，建议您即使是在多变的项目环境下，仍要重视项目计划的制定，您可以通过更深入、更耐心的调研、沟通和反复确认把计划做的更有价值。

### 3.2 项目风险和质量保障的控制

建议您在实际项目中注意制定项目风险和质量保障的控制措施，在项目过程中通过不断的监督和检查了解项目状况，不断进行纠偏，从而保证项目按正确的方向顺利进行。

当然，对于目前已有的不少企业的项目管理方法和技巧，您也可以积极学习、吸取其中对您适用的部分并应用到工作中去。

## 4. 硬技能建议

您在项目计划过程的得分排名较为靠后，这表明您平常在工作中的项目计划可能比较薄弱，如不够完整、不够细致、没有具体落实等。

建议您……（报告样本中省略此建议）

您在项目执行过程的得分排名较为靠后，这表明您在日常工作中可能忽略了用有效的质量管理措施和良好的沟通机制来保证项目的执行结果。

建议您……（报告样本中省略此建议）

您在项目控制过程的得分排名较为靠后，这表明您在日常工作中可能忽略了过程控制。

建议您……（报告样本中省略此建议）

## 联系我们

如参测者对本测评报告有任何疑问或参测者想了解 PMQ 测评标准版，请联络砺志咨询公司，我们将有专人为参测者进行详细的解答。

### 联系方式

测评网址：<http://www.ledge.com/pmq>

联系电话：010-84986656； 0755-83733211

E-mail：[gaopf@ledge.com](mailto:gaopf@ledge.com)； [xiaodan@ledge.com](mailto:xiaodan@ledge.com)