



砺志咨询
项目管理

砺志咨询PMQ



项目管理人员胜任力综合测评报告

综合评价等级：C

姓名：刘洋

邮箱：823268464@qq.com

评测时间：2024年02月21日

报告编号：PMQ-T121004

测评网址：<http://www.leadage.com/pmo>

联系电话：010-84986656 ; 0755-83733211

E-mail：gaopf@leadage.com.cn ; xiaodan@leadage.com

一.测评背景：

1. 测评目的

本测评旨在通过对参测者项目管理综合能力的测评及对其测评结果与参测整体成绩的对比分析，使参测者发现自己在项目管理相关的各方面存在的优势和不足，并在测评之后对自身存在的不足之处加以改进，从而有针对性的提升参测者在项目管理工作中的综合能力和绩效。

2. 测评指标

本测评为项目管理人员的综合能力测评，共包括项目管理知识、意识与素质、项目管理能力表现三大部分，其中项目管理能力表现由软技能和硬技能两部分组成，免费版中不

包括软技能部分的测评。下同。

3. 测评方法

本次测评仅通过问卷形式进行，未包含通过电话进行的实际情景演练和上级评估。

二.测评报告阅读指南：

1. “**项目管理知识**”部分中的部分内容来自于实用的管理常识或项目管理常识，少量是专业项目管理人员应掌握的知识。
2. “**意识与素质**”部分测评的是参测者在性格、思维、习惯等方面的类型，各题目没有标准答案，参测者应完全依据自己的本能想法进行作答。
3. “**项目管理能力表现**”部分主要是针对参测者的能力在日常工作中的实际表现进行测评，而非参测者知道什么、知道多少，直接反映出参测者在日常工作中的实际做法、实际表现。
4. 因本次测评仅通过对参测者以问卷的形式进行，所以本次测评中“项目管理能力表现”部分的结果是否准确完全依赖于参测者作答的真实程度，砺志咨询对测评结果未有任何干涉及影响。
5. 本测评结果仅供个人发现自身在工作当中存在的不足并用于改进提高之目的，不建议企业根据此结果对个人进行业绩、绩效等方面的考核。
6. 本测评报告的统计数据来自于您提交测评结果之时所有已经完成测评的参测者的数据信息并保持即时更新，因此，您在每次查阅报告时，您的排名信息均有可能发生变化。
7. 请不要用常规的“60分意味着及格，60分以下意味着不及格”等观点看待此次测评分数。只有通过横向对比才能看出个人能力水平在一定范围内的强弱程度。

三.报告大纲：

1. PMQ综合总体评级；
2. 总体强弱点分析；
3. 分项分数及对比分析；

4. 个人项目管理胜任力提高建议；

1.PMQ综合总体评级

1.1.测评得分：

您的成绩			各等级分数分布				
测评内容	您的得分	百分比排名	A+	A	B+	B	C
项目管理知识	47.0	53	70.8-98.0	60.2-70.8	46.4-60.2	35.2-46.4	4.6-35.2
硬技能表现	44.8	95	84.1-91.4	80.0-84.1	72.3-80.0	58.8-72.3	0.0-58.8
意识与素质	60.7	38	73.4-98.0	65.9-73.4	49.2-65.9	37.7-49.2	4.8-37.7
总得分	50.1	87	72.0-86.6	67.4-72.0	58.3-67.4	51.5-58.3	14.1-51.5

注：

- 1.所有参测人员按总得分由高至低分为A+、A、B+、B和C五个等级，所占比例分别为：10%、15%、30%、25%和20%；
- 2. "百分比排名"，即某测评指标得分排名或总得分排名在总参测人数中的百分比位置。
- 如：您的总得分百分比排名87 表示您的总得分排名为87 %，即您的总得分低于86 %而高于12 %的参测者。

1.2.总得分排名曲线：

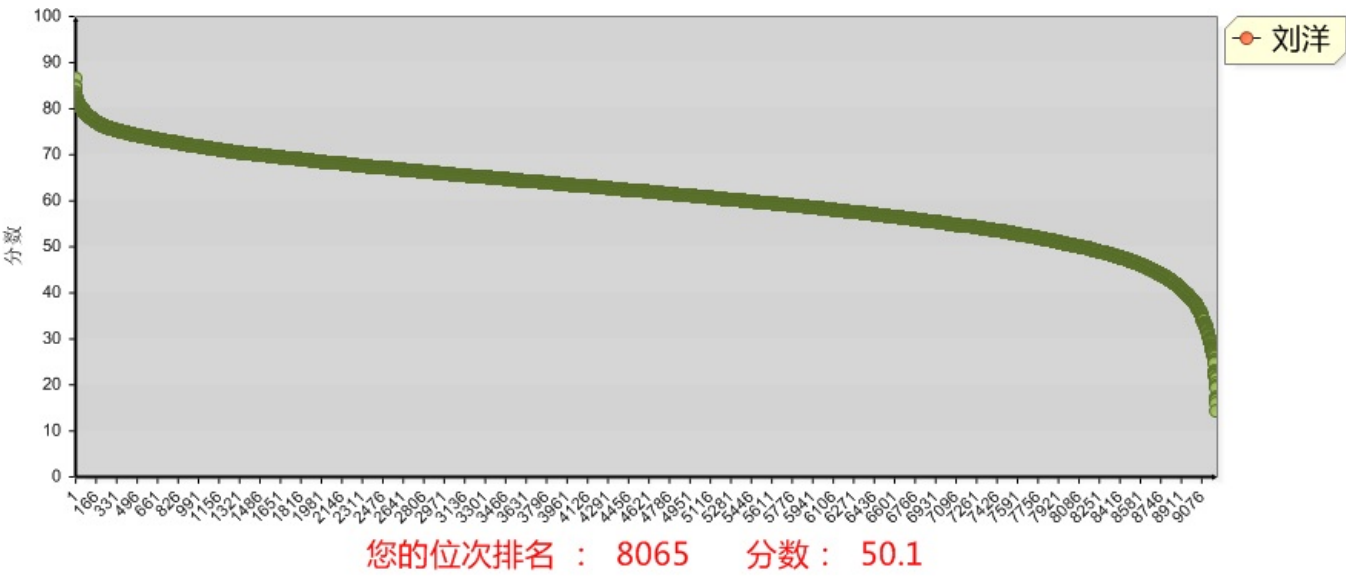


图1.1-测评总得分及排名图

注：

- 1.在本报告中您与其他9201名参测者一起进行比较；
- 2.橙色圆点即为您的成绩与排名所对应的位置；
- 3.本排名采用“位次排名”，即您在所有参测者中的具体位置，“8065”表示您的排名为第8065名，共有8064名参测者高于您的测评总

得分。

1.3.各测评指标强弱对比图（按百分比排名）：

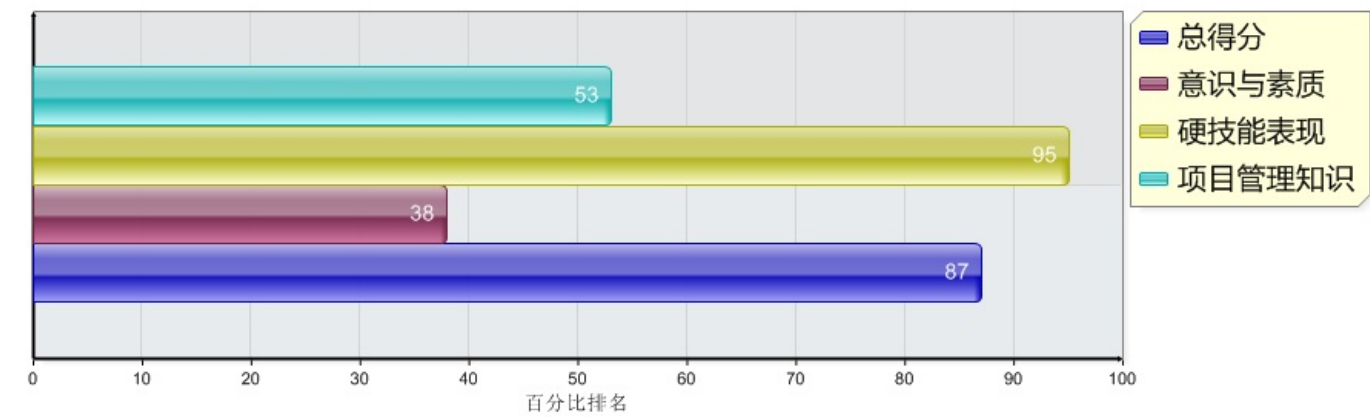


图1.3-各测评指标强弱对比图

注：

- 1、本图为对各测评指标的百分比排名进行对比分析，条形长度越短，则表示该指标所展示出的能力相对越强。
- 2、每个条形的最左侧为对应指标的第一名，最右侧为您的排名；

2.总体强弱点分析

2.1.图示：

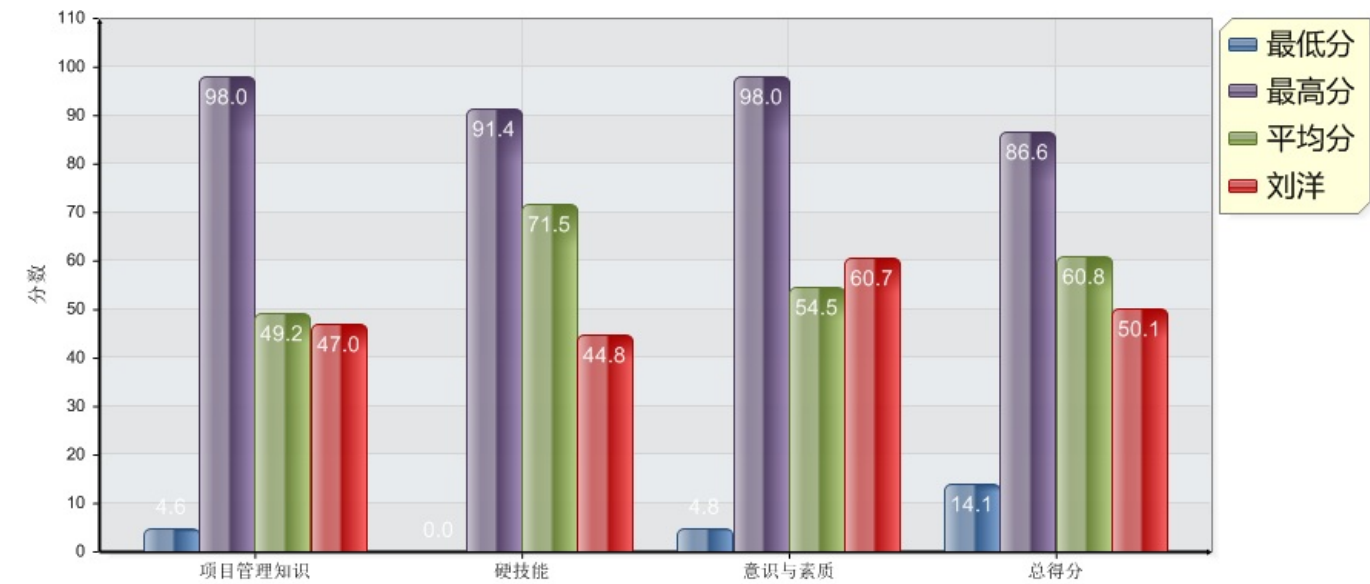


图2.1-整体得分与最低、最高及平均分的对比图

注：通过此图可看出您的此次测评总得分以及三大测评指标得分与全部参测整体的最低分、最高分和平均分的关系及对比。

3.分项分数及对比分析

3.1.图示：

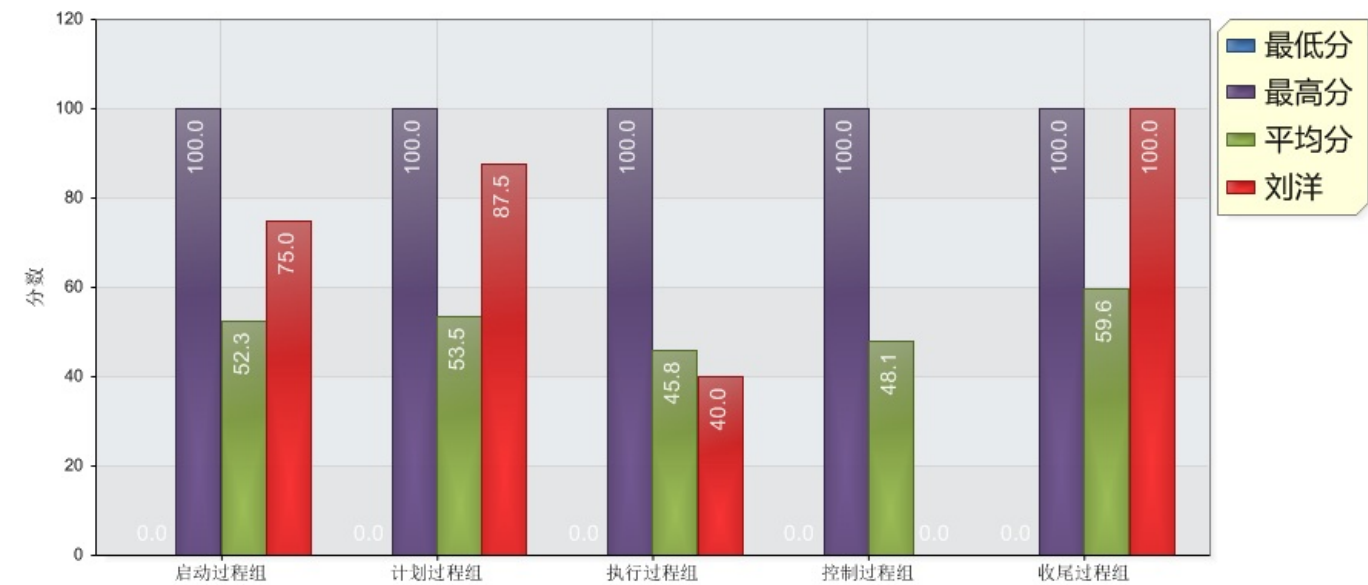


图3.1-项目管理知识之五大过程组得分与最低、最高及平均分的对比图

注：

- 1、通过此图可以看出您在项目管理知识五大过程组的分别得分以及与全部参测整体得分的对比。
- 2、如果在图中某一项指标的柱状图上没有代表您的该项得分的红色部分，则您的该项得分为0；

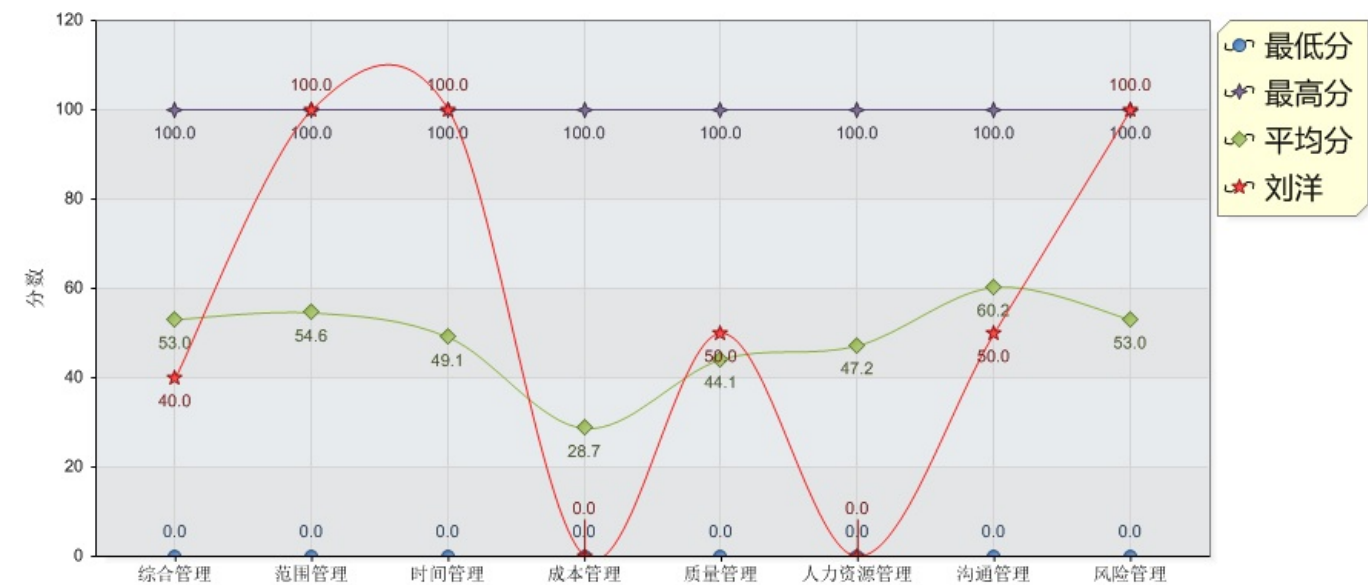


图3.2-项目管理知识之九大领域得分与最低、最高及平均分的对比图

注：通过此图可以看出您在项目管理知识九大领域的分别得分以及与全部参测整体得分的对比。
(免费版中未对采购管理进行考察)

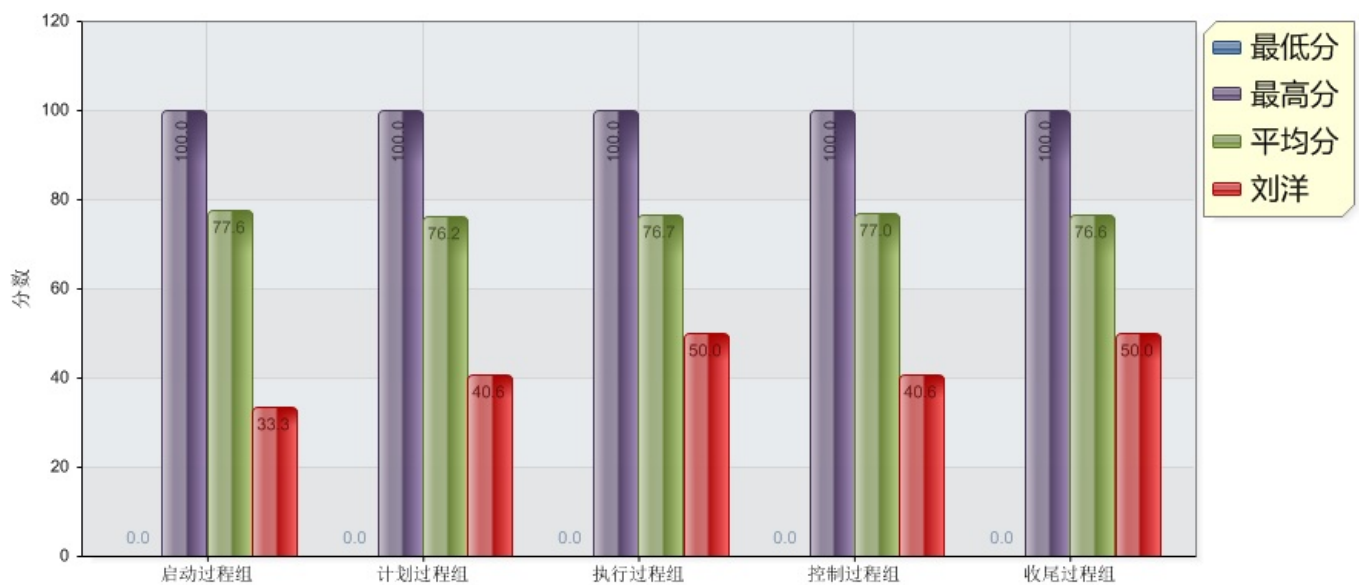


图3.3-项目管理能力表现之五大过程组得分与最低、最高及平均分的对比图

注：

1. 通过此图可以看出您的硬技能体现在五大过程组的分别得分以及全部参测整体得分的对比。
2. “0”分代表对应过程组的题目对受测者不适用，在计算平均分已作处理。

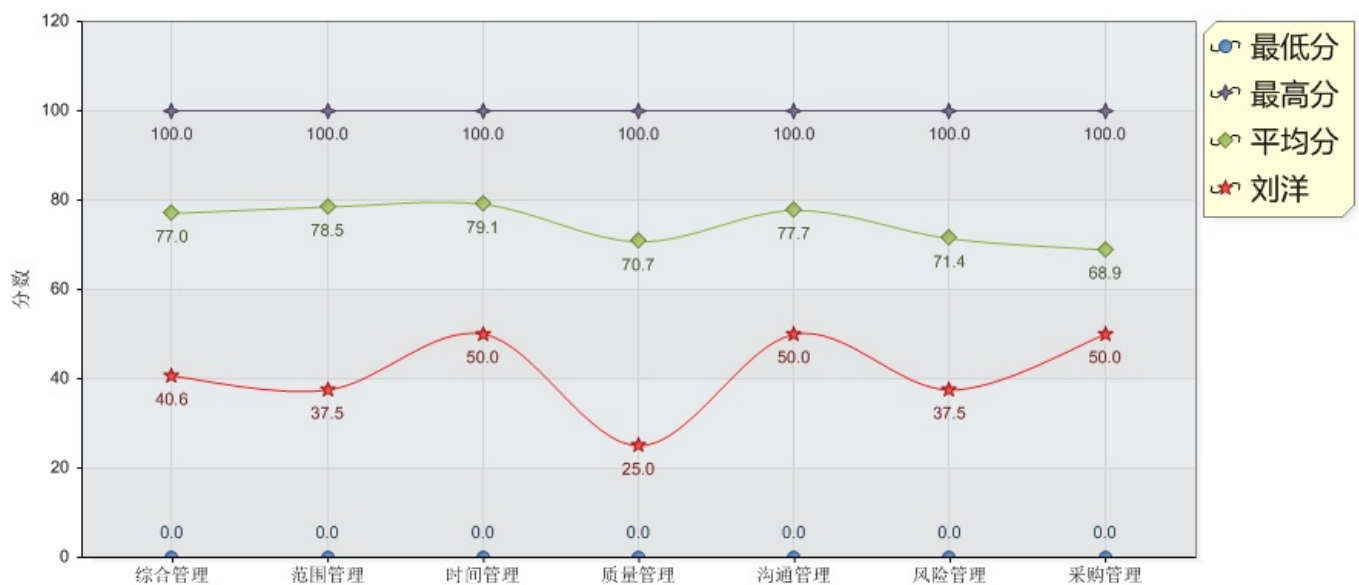


图3.4-项目管理能力表现之九大领域得分与最低、最高及平均分的对比图

注：

1. 通过此图可以看出您的硬技能体现在九大知识领域的分别得分以及全部参测整体得分的对比。
2. 免费版中未对成本管理和人力资源管理进行考察。
3. “0”分代表对应领域的题目对受测者不适用，在计算平均分已作处理。

4.提高建议：

1.您的项目管理知识和意识与素质都处于平均水平或平均水平之上，但在计划、执行、控制方面的完整性和规范性方面尚显不足，建议您有针对性地把项目的管理方法应用到项目工作当中。

项目计划应当成为您所负责项目的坚实基础，即使在多变的环境下您还是可以通过更深入耐心的调研、沟通和确认把计划做的更有价值；同时建议您提前判断质量和风险问题，制定保证和控制措施，在项目过程中不断监督了解项目状况、不断纠偏。目前已有的不少企业的项目管理方法和技巧，您可以积极学习并吸取其中对您适用的部分并应用到工作中去。

2.您在项目启动过程的得分排名较靠后，这表明您平常在项目目标、总体策略、关键资源方面关注度不够。建议您在项目启动时多跟项目的下达方进行总体目标方面的沟通、确认，制定出项目的总体实施策略；对下游人员（如各小组、子项目、分包方等）的目标进行清楚定义并进行沟通、确认，通过启动会议落实各方的责任，对项目所需的关键资源进行分析并提出需求。

3.您在项目计划过程的得分排名较靠后，这表明您平常的项目计划可能比较薄弱，如不够完整、不够细致、没有具体落实等。建议您先与项目相关方明确界定好项目的范围（这往往需要耐心和技巧），接着分解出项目详细的任务活动清单（WBS）；以此为基础，对于每一个任务，安排具体的责任人和时间；如机构有要求，则估算项目的成本预算；根据项目的规模、复杂度、项目团队对其熟悉程度、供应商的能力、客户的要求等因素决定风险计划、质量计划、供应商管理计划、沟通计划（沟通机制）和必要性。如有必要，则应从可能发生的问题出发制定具体的措施并落实责任人。

4.您在项目执行过程的得分排名较靠后，这表明您平常可能忽略了用有效的质量管理措施和良好的沟通机制来保证项目的执行结果。建议您在过程保证和结果检查两方面来保证项目的质量，一方面减少质量问题的发生，另一方面及时发现质量问题并及时纠偏。在项目过程中，建议您保证项目团队有例行的沟通机制，提供渠道和机会让项目团队成员能顺畅地交流项目工作情况和问题，也让您能及时掌握项目真实状况。

5.您在项目控制过程的得分排名较靠后，这表明您平常可能忽略了过程控制。建议您对项目密切地进行监督了解，保证项目发生问题后您能及时发现。同时，对于出现的问题请积极发挥项目管理者的作用：进行收集信息、召集各方协商、制定解决方案、请求支持和配合、决策。通过以上管理措施使项目能够及时得到纠偏。